

**PLAN DJELOVANJA ZA PROMICANJE I
USPOSTAVLJANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA**

Ministarstvo pravosuđa

Zagreb, 15. rujna 2012.

UVOD

Hrvatski sabor donio je u srpnju 2008. godine Zakon o ravnopravnosti spolova (NN 82/08) kojim se utvrđuju opće osnove za zaštitu i promicanje ravnopravnosti spolova koja je izmjenama Ustava Republike Hrvatske iz 2002. godine proglašena temeljnom vrednotom ustavnog poretka Republike Hrvatske.

Temeljem članka 11. Zakona o ravnopravnosti spolova državna tijela obavezna su primjenjivati posebne mjere i donijeti planove djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova, slijedom čega i Ministarstvo pravosuđa donosi svoj plan djelovanja u tom području, prema smjernicama za izradu plana djelovanja koje je izradio Ured za ravnopravnost poslova Vlade Republike Hrvatske.

Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova donosi se za razdoblje od 15. rujna 2012. godine do 15. srpnja 2015. godine.

I. ANALIZA

Ukupan broj zaposlenih na neodređeno i određeno vrijeme u Ministarstvu pravosuđa na dan 31. kolovoza 2012.

SLUŽBENICI I NAMJEŠTENICI	UKUPNO		ŽENE		MUŠKARCI	
	NEODREĐENO	ODREĐENO	NEODREĐENO	ODREĐENO	NEODREĐENO	ODREĐENO
	593	6	333	3	260	3
VSS	241	5	176	2	65	3
VŠ	33		24		9	
SSS	305	1	126	1	179	
NSS, KV	14		7		7	

DUŽNOSNICI	UKUPNO	ŽENE	MUŠKARCI
VSS	5		5

U 2011. i 2012. godini na radna mjesta više složenosti raspoređen je ukupno 31 službenik, od toga 29 žena i 3 muškarca.

Državni stručni ispit polagala su 43 službenika, od toga 37 žena i 6 muškaraca.

Programne izobrazbe za sve kategorije državnih službenika pohađalo je 97 službenika, od toga 59 žena i 38 muškaraca.

Tečajeve engleskog i njemačkog jezika pohađalo je 30 službenika, od čega 22 žene i 8 muškaraca.

Do sada nije bilo prijava za spolno uznemiravanje i spolnu diskriminaciju.

II. POSEBNE MJERE

Prema gore utvrđenoj analizi proizlazi da u trenutku donošenja Plana djelovanja u Ministarstvu pravosuđa nema osjetne neuravnoteženosti u ukupnom broju zaposlenih žena i muškaraca sukladno članku 12. stavku 3. Zakona o ravnopravnosti spolova, te stoga nije opravdano uvođenje posebnih mjera. Na rukovodećim položajima su muškarci te bi trebalo poraditi da se to ispravi.

Ukoliko Radna skupina za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova prilikom nadzora provedbe Plana djelovanja utvrdi da je došlo do osjetne neuravnoteženosti među spolovima, predložit će donošenje posebnih mjera koje će biti sastavni dio ovog Plana djelovanja.

III. CILJEVI

Osnovni ciljevi plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova su:

- Promicanje ravnopravnosti spolova u pravosuđu prilikom zapošljavanja, napredovanja, dodatnog obrazovanja i stručnog usavršavanja;
- Povećanje udjela podzastupljenog spola na određenoj razini sistematizacije;
- Jednaka zastupljenost oba spola pri imenovanju članova/ica odbora, povjerenstava i izaslanstava;
- Promicanje znanja i svijesti o ravnopravnosti spolova;
- Pravovremeno ispunjavanje obaveza i mjera iz Nacionalne politike za ravnopravnost spolova za koje je nadležno Ministarstvo pravosuđa.

IV. NAČIN PROVEDBE

1. PROMICANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA U PRAVOSUĐU PRILIKOM ZAPOŠLJAVANJA, NAPREDOVANJA, DODATNOG OBRAZOVANJA I STRUČNOG USAVRŠAVANJA

- Prilikom objavljivanja natječaja za slobodna radna mjesta treba istaknuti da se osobe oba spola mogu javiti na natječaj, osim u izuzecima koji su predviđeni Zakonom o ravnopravnosti spolova;
- U slučaju da dva ili više kandidata/kinja imaju iste kvalifikacije, prednost pri zapošljavanju imat će kandidat/kinja onog spola koji je podzastupljen u

ustrojbenoj jedinici u kojoj se natječe za posao, vodeći pri tome računa da ta prednost uključuje objektivnu procjenu svih posebnih i dodatnih kvalifikacija kandidata/kinja;

- Osigurat će se jednake mogućnosti sudjelovanja u dodatnom obrazovanju i stručnom usavršavanju službenicima oba spola.

Vrijeme provedbe: kontinuirano

Provodi: Glavno tajništvo

2. POVEĆANJE UDJELA PODZASTUPLJENOG SPOLA NA ODREĐENOJ RAZINI SISTEMATIZACIJE U JAVNOJ SLUŽBI

- Kod napredovanja, ako dva ili više kandidata imaju jednake kvalifikacije prednost će imati kandidat onog spola koji je podzastupljen na položaju za koji se natječe;
- Prilikom upućivanja na dodatno obrazovanje, stručno usavršavanje i seminare, tečajevе i ostale oblike edukacije kojima se stječu uvjeti za napredovanje prednost će imati podzastupljeni spol uzimajući u obzir sve relevantne okolnosti za upućivanje.

Vremenski rok: kontinuirao, do postizanja ravnopravnosti

Provode: Glavno tajništvo, svi čelnici/ce unutarnjih ustrojstvenih jedinica koji predlažu napredovanje službenika/ca

3. IMENOVANJE ČLANOVA ODBORA, POVJERENSTAVA I IZASLANSTAVA

- Pri imenovanju članova odbora, povjerenstva i izaslanstva vodit će se računa da oba spola budu jednako zastupljena.

Vremenski rok: pri imenovanju

Provode: čelnici/ce unutarnjih ustrojstvenih jedinica koji predlažu osobe za imenovanje

4. PROMICANJE ZNANJA I SVIJEŠTI O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

- Osnovat će se Radna skupina za promicanje i unaprjeđivanje ravnopravnosti spolova koju će činiti osobe koje rade na poslovima praćenja statističkih podataka o zaposlenicima, te koordinator/ica za ravnopravnost spolova.

Vrijeme provedbe: rujan 2012.

Provodi: koordinator/ica za ravnopravnost spolova

- Prilikom donošenja rješenja o rasporedu na radno mjesto, kao i drugih rješenja kojima se odlučuje o pravima i obvezama pojedinih službenika/ca, njihovo radno mjesto i kvalifikacija navest će se u odgovarajućem rodu;
- Na isti način postupat će se i prilikom izrade drugih dokumenata u kojima se navode radno mjesto i kvalifikacija.

Vrijeme provedbe: trajno

Provodi: Glavno tajništvo i koordinator/ica za ravnopravnost spolova

- Poticat će se službenike/ce da prilikom vlastitog potpisivanja službenih dokumenata koriste naziv radnog mjesta i kvalifikaciju u odgovarajućem rodu.
- Poticat će se službenici/e na pohađanje programa izobrazbe iz područja ravnopravnosti spolova pri Centru za stručno osposobljavanje i usavršavanje državnih službenika/ca, redovnim obavještanjem o terminima održavanja programa.

Vrijeme provedbe: kontinuirano

Provodi: Glavno tajništvo i koordinator/ica za ravnopravnost spolova u suradnji s Uredom za ravnopravnost spolova i pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova.

5. PRAVOVREMENO ISPUNJAVANJE OBAVEZA I MJERA IZ NACIONALNE POLITIKE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA OD 2011. DO 2015. ZA KOJE JE NADLEŽNO MINISTARSTVO PRAVOSUĐA

Obveze i mjere sadržane u ovom Planu djelovanja odnose se na mjere iz Nacionalne politike za ravnopravnost spolova od 2011. do 2015. koja je trenutno na snazi.

MJERE KOJE SE KONTINUIRANO PROVODE NA TEMELJU NACIONALNE POLITIKE ZA RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

- Provodit će se edukacija sudstva, državnog odvjetništva te odvjetnika i odvjetnica o primjeni antidiskriminacijskog zakonodavstva. (mjera 1.1.3.)

Vrijeme provedbe: 2011. - 2015.

Nositelji: Pravosudna akademija, Hrvatska odvjetnička komora.

- Pratit će se statistički podaci o sudskim postupcima i postupanju policije kod kaznenih djela motiviranih seksualnom orijentacijom oštećenika i oštećenice. (mjera broj 1.1.7.)

Vrijeme provedbe: 2011.-2015.

Provodi: Ministarstvo pravosuđa - Uprava za organizaciju pravosuđa

- Uvest će se programi psihosocijalnog tretmana u zatvorima za počinitelje i počiniteljice teških kaznenih djela rodno zasnovanog nasilja, uključujući recidiviste i recidivistkinje. (mjera broj 5.1.6.)

Vrijeme provedbe: 2014.-2015.

Provodi: Ministarstvo pravosuđa - Uprava za zatvorski sustav

- Unaprijedit će se sustav vođenja statističkih podataka (uz uvođenje kontinuiranog statističkog praćenja odnosa žrtve i počinitelja nasilja) i sustavno analitički pratiti slučajeve svih oblika nasilja nad ženama, izuzev obiteljskog nasilja, te unaprijediti razmjenu podataka i suradnju policije, zdravstvenih ustanova, sudova, Državnog odvjetništva Republike Hrvatske i organizacija civilnog društva koje pružaju pomoć i podršku žrtvama nasilja. (mjera 5.2.1.)

Vrijeme provedbe: 2011. – 2015.

Provodi: Državno odvjetništvo Republike Hrvatske, Ministarstvo unutarnjih poslova, Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, Ministarstvo pravosuđa, Državni zavod za statistiku, sudovi, zdravstvene ustanove, u suradnji s organizacijama civilnog društva.

- Provodit će se sustavna edukacija sudstva, općinskih i županijskih državnih odvjetništava, zdravstvenih djelatnika i djelatnica, djelatnika i djelatnica odgojno-obrazovnih ustanova, obiteljskih centara i policijskih uprava, socijalnih radnika i radnica te stručnjaka i stručnjakinja s područja zaštite mentalnog zdravlja, radi unapređenja pružanja pravne zaštite i pomoći žrtvama nasilja, posebice žrtvama seksualnog nasilja, kao i žrtvama diskriminacije na temelju spolne orijentacije, rodnog identiteta i rodnog izražavanja. (mjera 5.2.2.).

Vrijeme provedbe: 2011. – 2015.

Provodi: Pravosudna akademija, Policijska akademija, Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti, Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, Ministarstvo unutarnjih poslova, Agencija za odgoj i obrazovanje, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih i javne ustanove u okviru svog zakonom propisanog djelokruga rada, u suradnji s organizacijama civilnog društva.

- Organizirat će se i provoditi kampanje i druge aktivnosti, radionice, predavanja, tribine, okrugli stolovi o problemu rodno uvjetovanog nasilja, uključujući trgovanje ljudima i prostituciju kao i nasilje nad LGBT osobama te tiskati, distribuirati publikacije i edukativne materijale o svim oblicima nasilja nad ženama radi informiranja i podizanja javne svijesti o pojavi, problemima i načinima suzbijanja rodno uvjetovanog nasilja. (mjera 5.3.1.)

Vrijeme provedbe: 2011. – 2015.

Provodi: Ured za ljudska prava, Ured za ravnopravnost spolova, Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi, Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti, Ministarstvo unutarnjih poslova, Pravosudna akademija, Agencija za strukovno

obrazovanje i obrazovanje odraslih, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova, obiteljski centri, nezavisni stručnjaci i stručnjakinje koji djeluju na području suzbijanja nasilja nad ženama, u suradnji s organizacijama civilnog društva.

- U vođenju sudske statistike osigurat će se uvid u broj, vrstu i ishod sudskih postupaka pokrenutih zbog spolne diskriminacije u medijima. (Mjera 7.2.5.)

Vrijeme provedbe: 2011. – 2015.

Provodi: Ministarstvo pravosuđa - Uprava za organizaciju pravosuđa

V. PRAĆENJE PROVEDBE

- Radna skupina za promicanje i unaprjeđivanje ravnopravnosti spolova može u svako doba tražiti izvješća o provedbi pojedinih mjera iz plana djelovanja i tražiti dodatne informacije od osoba zaduženih za provedbu plana djelovanja.
- Prema potrebi, koordinator/ica za ravnopravnost spolova može sazvati sastanak Radne skupine za promicanje i unaprjeđivanje ravnopravnosti spolova radi dogovora oko otklanjanja problema i poteškoće uočenih u provedbi plana djelovanja.

VI. PRAVA, OBVEZE I NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE

1. Koordinator/ca za ravnopravnost spolova u Ministarstvu pravosuđa ima sljedeća prava i obaveze:

- Izrađuje nacrt Plana djelovanja te nadzire i koordinira provedbu Plana djelovanja;
- Koordinira rad Radne skupine za promicanje i unaprjeđivanja ravnopravnosti spolova;
- Prati usklađenost unutarnjih provedbenih akata Ministarstva pravosuđa sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i ciljevima Nacionalne politike za ravnopravnost spolova;
- Upozorava na kršenje Zakona o ravnopravnosti spolova;
- Sustavno se usavršava te potiče izobrazbu ostalih službenika/ca i njihovo sudjelovanje u svim oblicima edukacije u području ravnopravnosti spolova;
- Suraduje s Uredom za ravnopravnost spolova, pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova i ostalim koordinatorima/cama u tijelima državne uprave;
- Koordinira izradu izvješća o provedbi dokumenata iz područja ravnopravnosti spolova, u suradnji s unutarnjim ustrojstvenim jedinicama Ministarstva, ovisno o njihovoj nadležnosti;
- Koordinator/ica ima pravo na određivanje satnice za provedbu povjerenih poslova.

2. Koordinator/ica u izvršavanju svojih prava i obaveza primjenjuje sljedeći način rada:

- Pri izradi Plana djelovanja prikuplja, putem Radne skupine, od svih relevantnih

uprava podatke ključne za izradu poglavlja I. Plana djelovanja;

- Definira, zajedno s Radnom skupinom, razloge za uvođenje posebnih mjera i postavlja ciljeve plana djelovanja;
- Predlaže, zajedno s Radnom skupinom, osobe nadležne za provedbu i osobe za nadziranje provedbe plana djelovanja;
- Predlaže čelniku/ici tijela izmjene ili dopune postojećih propisa i provedbenih akata sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova i provedbi mjera iz Nacionalne politike te sudjeluje u izradi novih prijedloga;
- Saziva sastanke Radne skupine;
- Prikuplja od pojedinih uprava i drugih ustrojbenih jedinica ministarstva, ovisno o njihovoj nadležnosti, podatke i očitovanja o provedbi dokumenata iz područja ravnopravnosti spolova radi izrade objedinjenog izvješća;
- Po pojedinačnoj pritužbi upozorava na moguća kršenja Zakona o ravnopravnosti spolova u skladu sa svojom nadležnosti.

MINISTAR PRAVOSUĐA

Orsat Miljenić